# (Widerrufliche) Einwilligungserklärung zur Nutzung von Bildaufnahmen des Mitarbeiters auf der Homepage der Arztpraxis

Der Arbeitnehmer Frau/Herr

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

willigt zur Nutzung des zur Verfügung gestellten Fotos im Rahmen der bildlichen Darstellung der Ansprechpartner der Arztpraxis

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

für die Dauer des Arbeitsverhältnisses ein.

## 1) Zweck der Verarbeitung

Zweck der Verarbeitung ist eine erleichterte Auffindbarkeit und Wiedererkennung des Teams der Arztpraxis. Die Einwilligung wird für den Eintrag im Intranet, die Nutzung auf der Homepage der Arztpraxis unter sowie für Teamorganigramme erteilt. Weitere zur Vertragserfüllung notwendige Nutzungen sind hiervon nicht umfasst.

## 2) Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Rechtsgrundlage der Einwilligung ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DS-GVO, § 26 BDSG n.F. i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DS-GVO.

## 3) Freiwilligkeit

Der Arbeitnehmer wurde darauf hingewiesen, dass die Einwilligung freiwillig geschieht und eine Ablehnung der Einwilligung das Arbeitsverhältnis nicht berührt. Insbesondere entstehen dem Arbeitnehmer keinerlei Nachteile im Falle einer Ablehnung.

## 4) Recht auf Widerruf und Löschung

Dem Arbeitnehmer steht jederzeit das Recht zu, seine Einwilligung zu widerrufen, Art. 7 Abs. 3 DSGVO. Der Widerruf kann dabei ohne Angabe von Gründen in schriftlicher Form erfolgen. Im Falle eines Ausscheidens aus dem Beschäftigungsverhältnis wird das zur Verfügung gestellte Foto innerhalb angemessener Zeit gelöscht.

## 5) Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Bei Fragen steht dem Arbeitnehmer der Datenschutzbeauftragte unter zur Verfügung.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Unterschrift Arbeitnehmer